

Pan African Expert talk No. 2 / 8

Effets du développement de compétences dans l'agriculture sur l'emploi

Agri-Business
Facility
for Africa



Agenda

Welcome, Agenda & objective

Experts talk

- 1** Employment and entrepreneurial opportunities for youth in African agribusiness?
- 2** Estimate and understand employment effects
- 3** What can be done to materialize these opportunities for young agribusiness professionals?

Discussion

Outlook & Closing

Mots de bienvenue, Agenda & objectif

Exposés d'experts

- 1** Opportunités d'emploi et d'entrepreneuriat pour les jeunes dans l'agro-industrie Africaine ?
- 2** Estimer et comprendre des effets d'emplois
- 3** Que peut-on faire pour matérialiser ces opportunités pour les jeunes professionnels dans le secteur agroalimentaire ?

Discussion

Perspectives et clôture

Objectif

Compréhension conjointe

- ➔ Opportunités d'emploi en agriculture/agrobusiness
- ➔ Estimer et comprendre des effets d'emploi
- ➔ Effets d'emploi à partir du développement de savoir-faire

Les conférenciers

1

Mr. Frank Bertelmann, Chef de programme
Rural Youth Employment, GIZ

2

Dr. Annemarie Matthes, Chef de programme
Agri-Business Facility for Africa, GIZ

3

Dr. Sidiki Cissé, Directeur Général
Agence Nationale d'Appui au Développement Rural, Côte d'Ivoire



Conférencier **1**

Mr. Frank Bertelmann

Chef du programme *Rural Youth Employment* GIZ

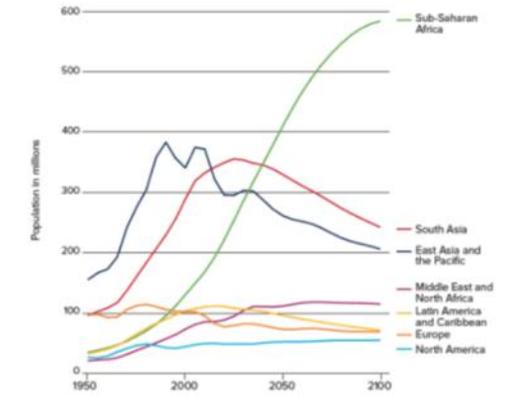
- Géographe diplômé de l'Université libre de Berlin en économie et développement régional
- Plus de 15 ans d'expérience professionnelle, il a largement travaillé à l'interface du développement économique et rural durable
- Il a rejoint la GIZ en 2007 dans le Programme de développement agricole durable (PROAGRO) en Bolivie et a travaillé 6 ans en Indonésie en tant que conseiller puis directeur de projet.
- En 2015, il a rejoint le projet sectoriel Commerce agricole et chaînes de valeur au siège de la GIZ en se concentrant sur la coopération avec le secteur privé.
- Depuis 2018, il dirige le programme global « Emploi rural axé sur les jeunes » dans le cadre de l'Initiative spéciale « ONE World – No Hunger ».

Emplois dans des systèmes agro-alimentaires Défis et opportunités

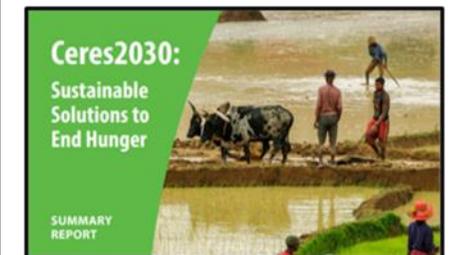
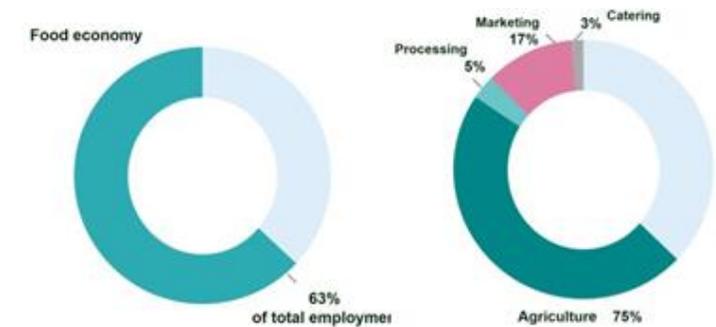
- 1 **25 millions d'emplois par ans sont nécessaires** en Afrique seule. La transformation sectorielle "classique" ne procure pas assez d'emploi
- 2 **Potentiel élevé pour l'employ additionnel dans le secteur agro-alimentaire**, mais l'emploi rural de jeunes est un theme assez nouveau du développement rural
- 3 Important à **comprendre des concepts et approches qui fonctionnent** et comment déterminer des effets d'emploi pour **developper les strategies d'interventions** pour la portée en grande echelle en faveur la population jeune crsoidssante

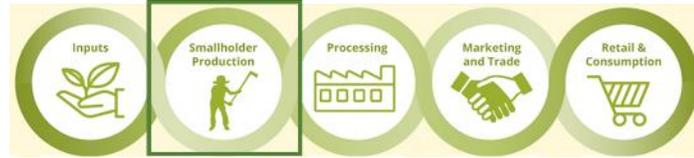
Figure 1 - Global youth population trends (age 15 to 24)

Africa's youth population will continue to rise over the next century.



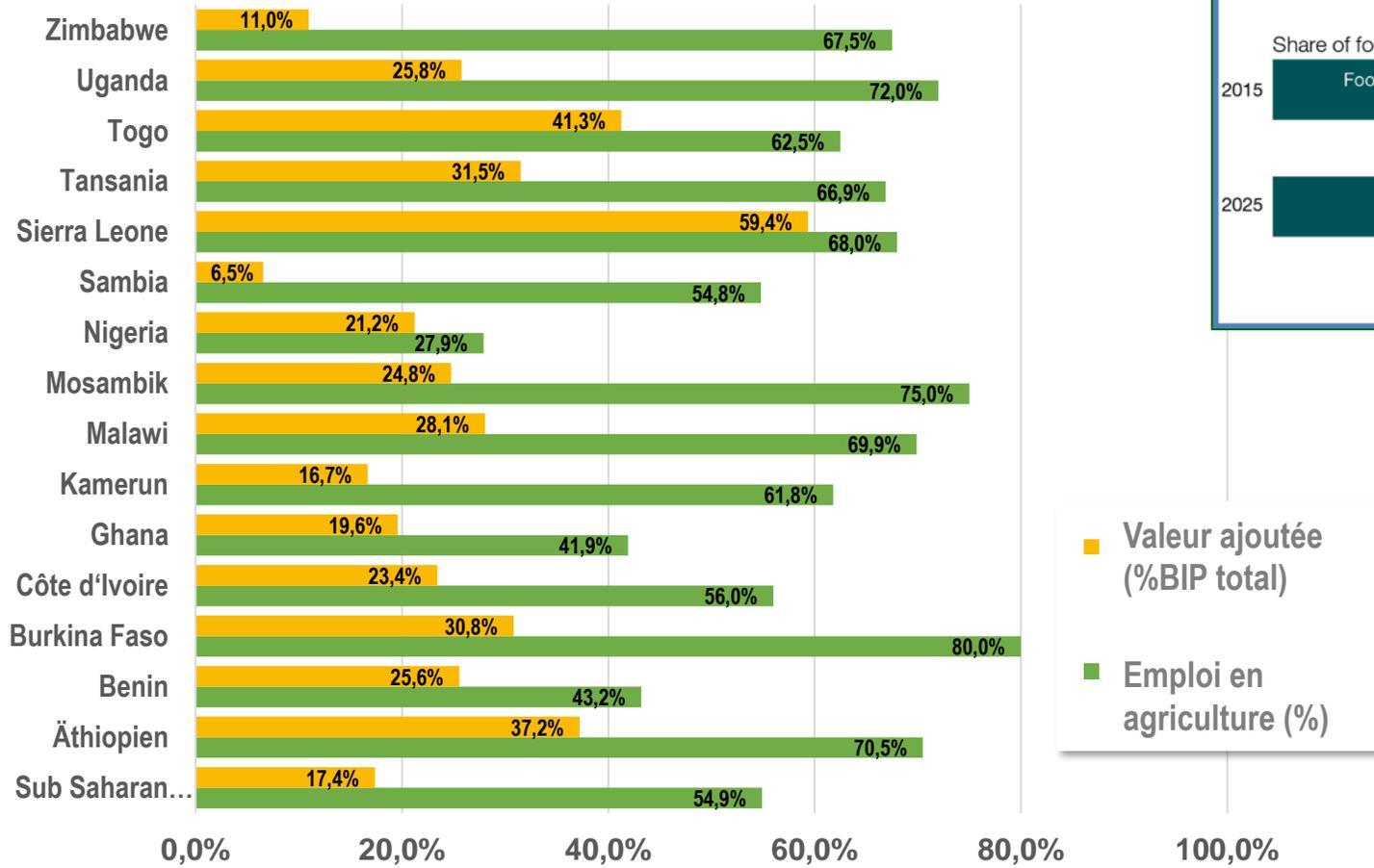
Source: UNPD 2017



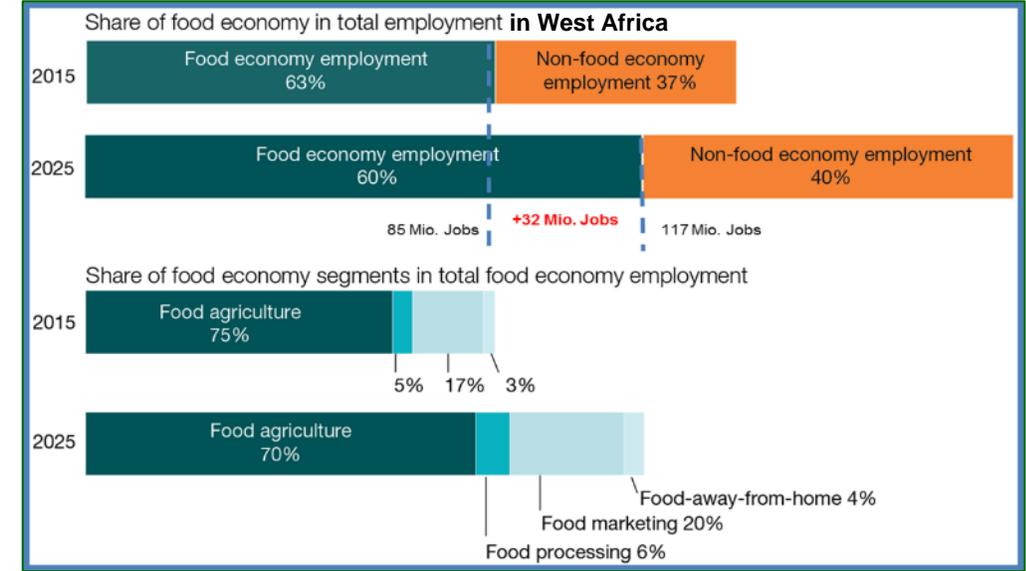


Emploi et BIP Agricole en Afrique

1
2
3

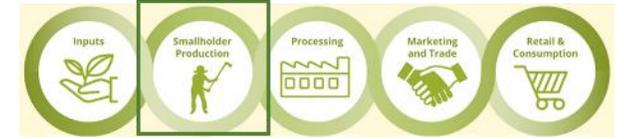


■ Valeur ajoutée (%BIP total)
■ Emploi en agriculture (%)



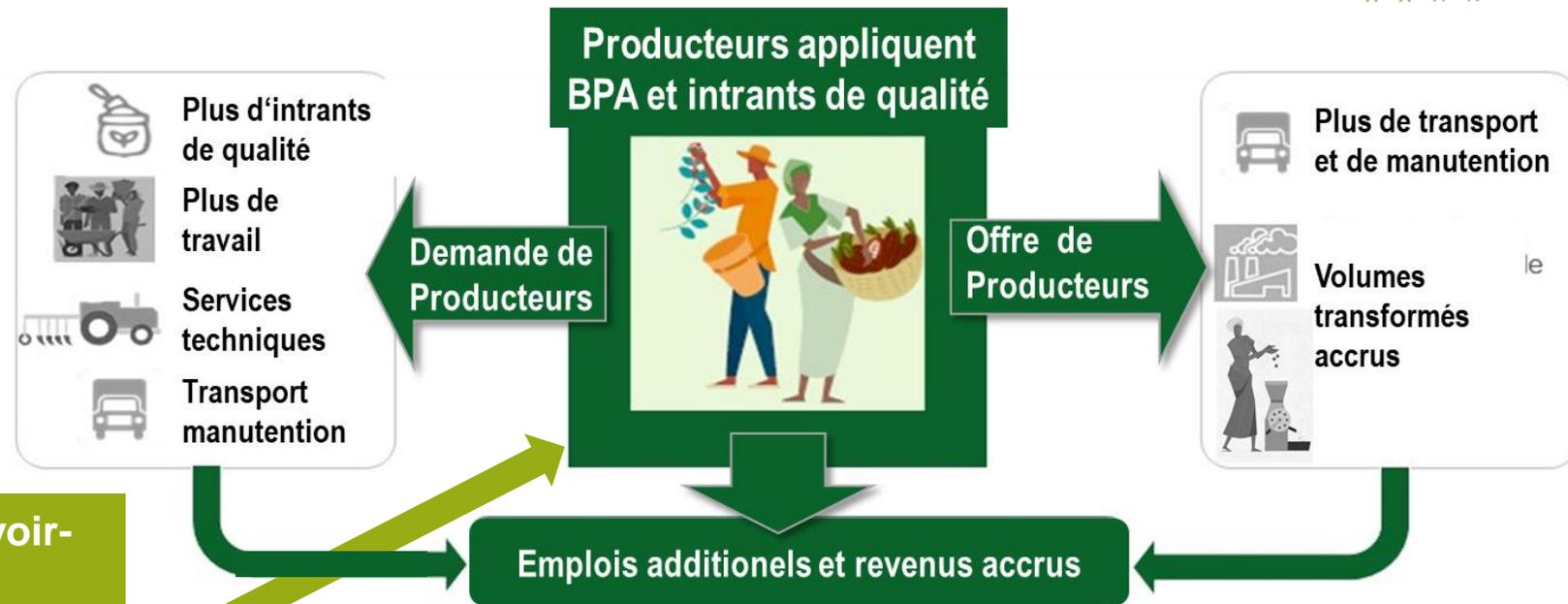
Source: OECD-SWAC (2018)

- **Potentiels d'emploi rural** (hors exploitation) avec la transformation
- **Emploi sur exploitation agricole encore crucial**
- Résultats de l'Afrique de l'Est et du Sud se rassemblent



Opportunités d'emploi dans des systèmes agro-alimentaires

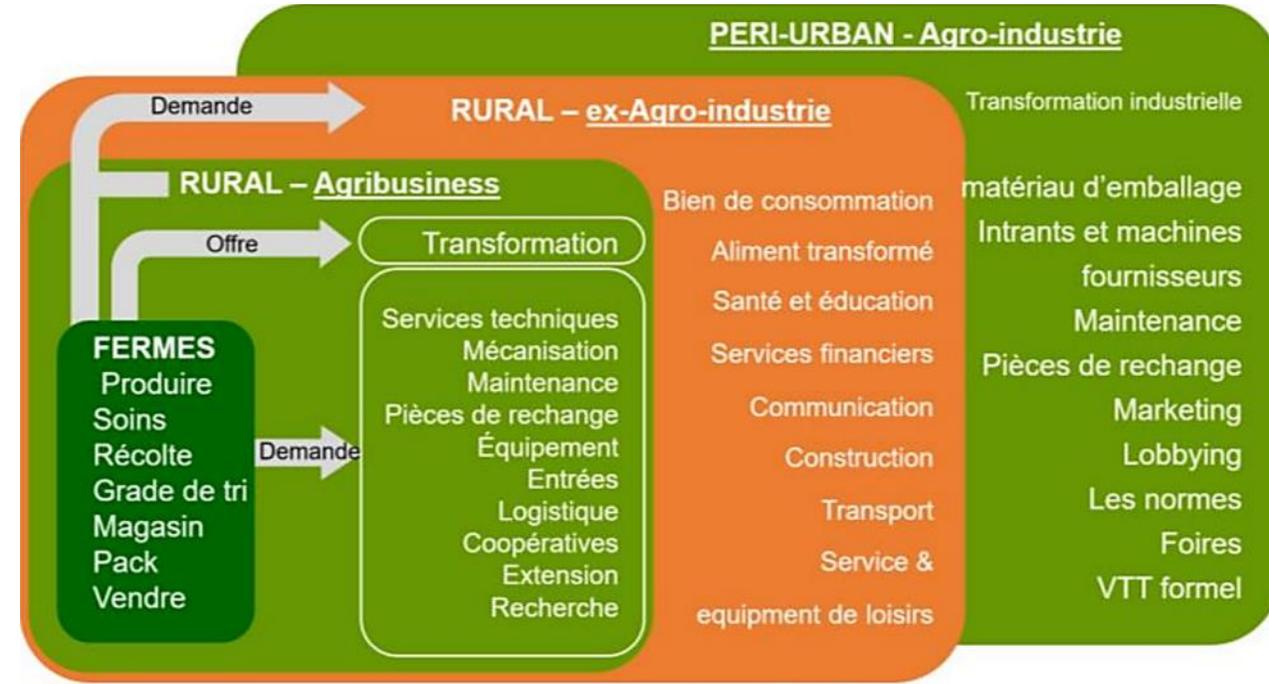
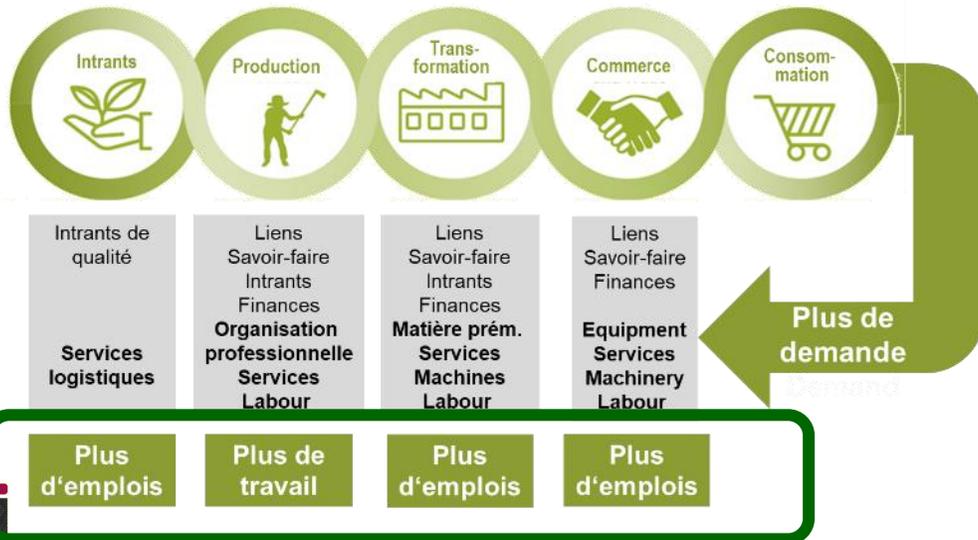
- 1
- 2
- 3



Développement de savoir-faire technique et entrepreneuriaux pour augmenter la productivité est un point de depart crucial

1 Opportunités d'emploi et d'entrepreneuriat dans des systèmes agro-alimentaires de l'Afrique

1
2
3



- **Beaucoup d'opportunités pour plus d'emploi** de qualité accrue dans différents domaines, modèles d'Affaire etc.
- **Exogences de savoir-faire varient** en fonction des tâches, des opportunités de la hétérogénéité de la population jeune
- Le développement de savoir-faire (le **"paquet requis"**) et **les liens de chaînes de valeur sont clés** pour une portée efficace et pour des impacts grande échelle

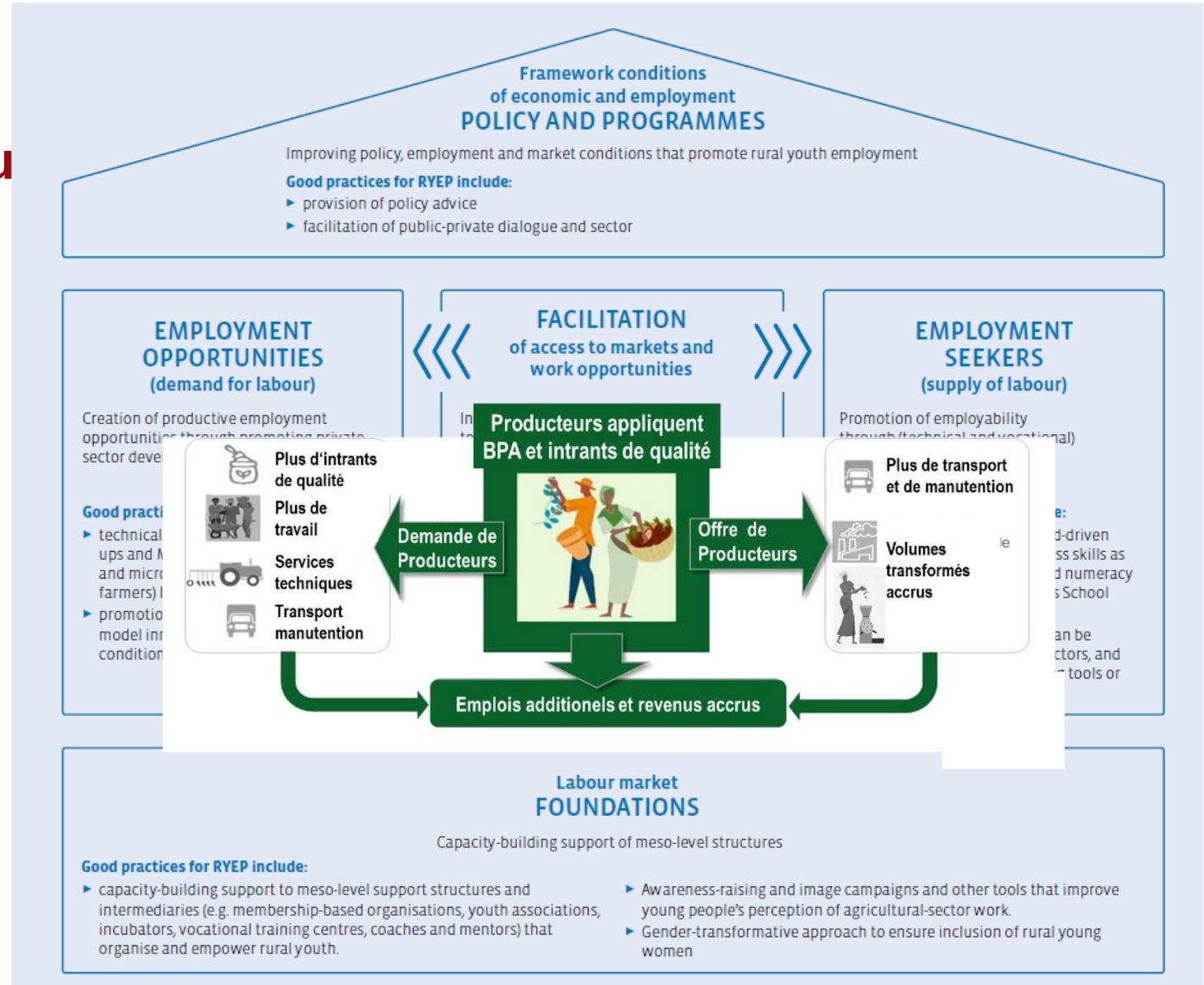
Démarche intégrée en aperçu

Une approche intégrée de la promotion de l'emploi répond à la demande et à l'offre des marchés (du travail)

→ aide au développement systématique des opportunités d'emploi le long des chaînes de valeur.

Dans les systèmes agroalimentaires axés sur les jeunes, les **modèles doivent être adaptés** en raison

- (1) Du **rôle important de la formation non-formelle et à l'entrepreneuriat** plutôt que l'EFTP formel du côté de l'offre
- (2) De la **pertinence de l'accès au marché** pour faire correspondre l'offre et la demande
- (3) De **l'importance des micro-entreprises** du côté de la demande du marché du travail et
- (4) De la **pertinence des structures de soutien** conçues pour autonomiser les jeunes ruraux au niveau méso du marché du travail.



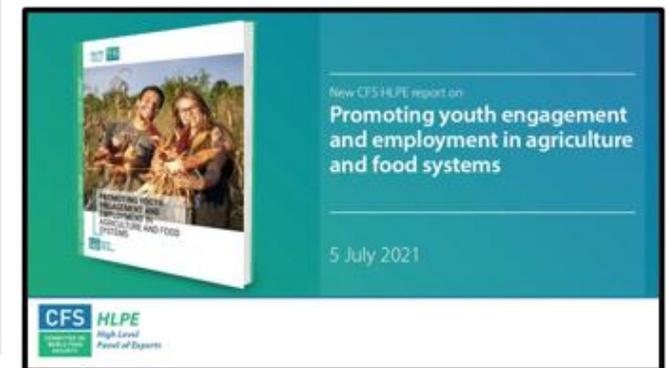
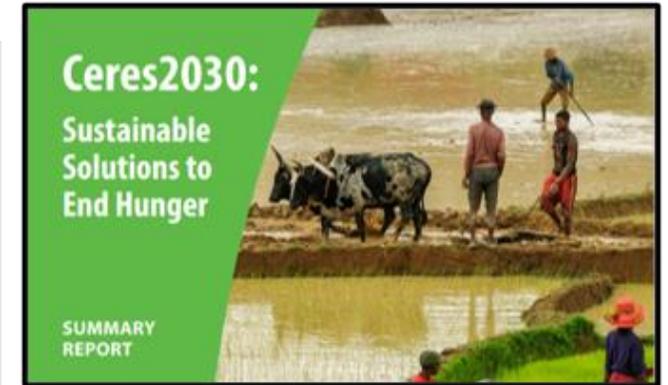
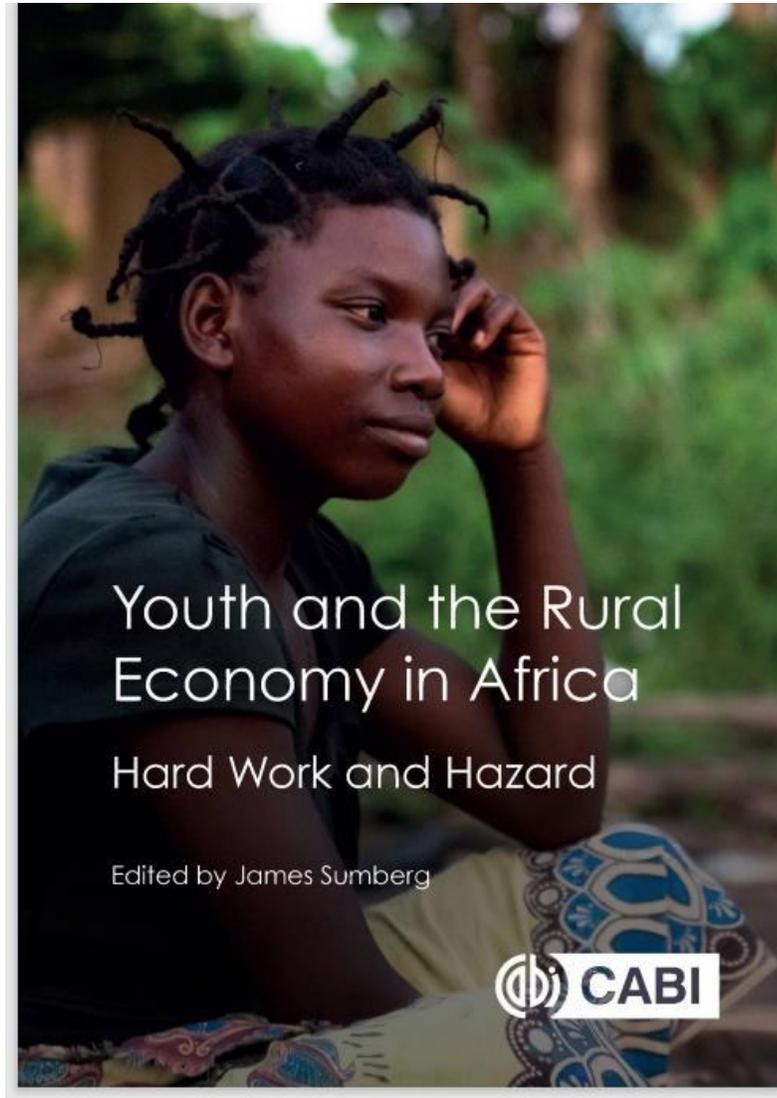
Emplois dans des systèmes agro-alimentaires: Passons à l'action

1

2

3

- Il est temps d'aborder le Défi emploi plus systématiquement et d'appuyer les jeunes comme des acteurs clés du changement
- Toutefois, c'est un grand travail, pas facile à accomplir...
Passons à l'action
- Les « ingrédients » requis sont disponible et nous allons voir des exemples **impressionnants comment cela est fait en pratique**





Speaker **2**

Dr Annemarie Matthess

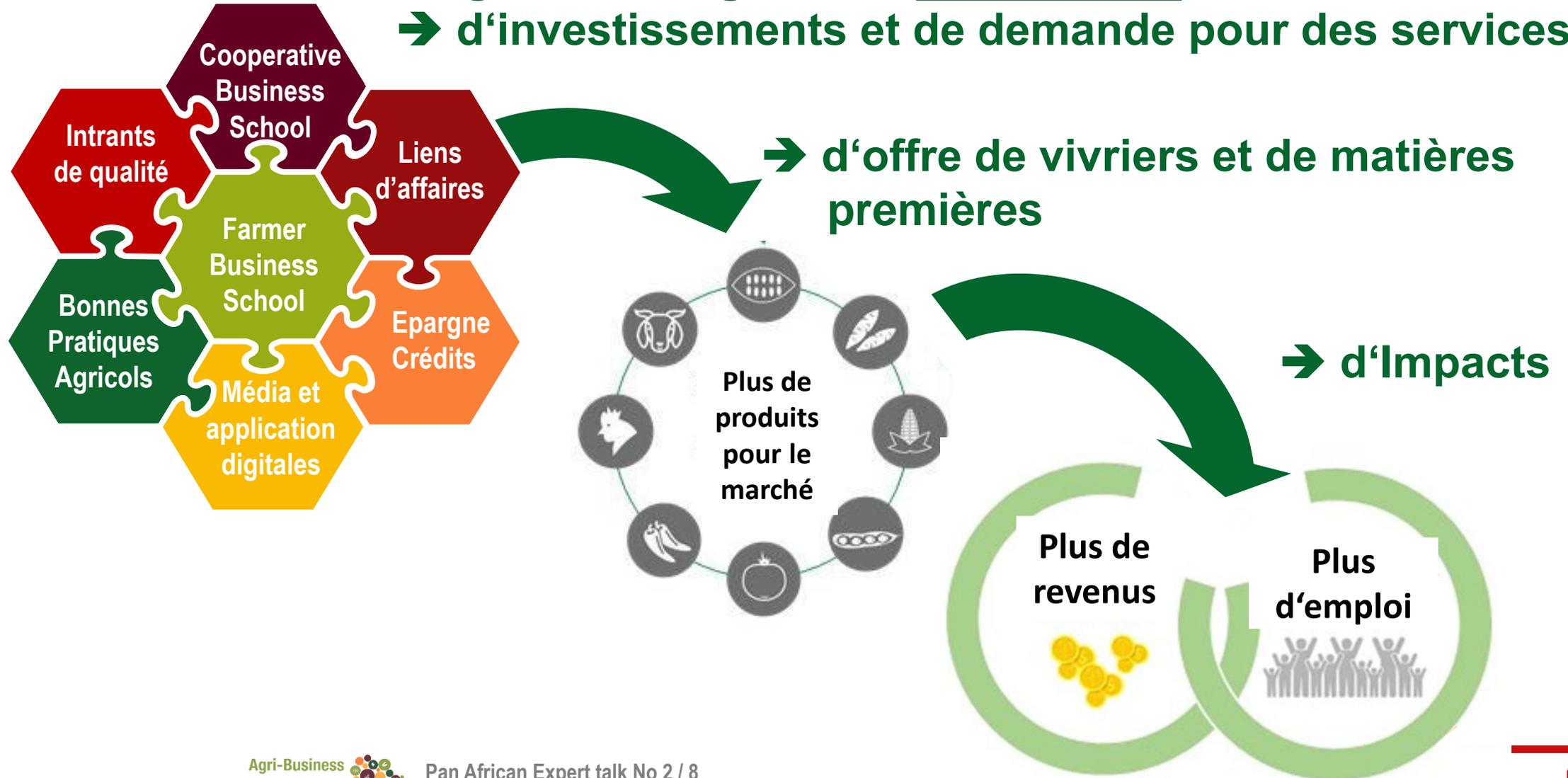
Chef de projet, Agri-Business Facility for Africa, GIZ

- Économiste agricole, titulaire d'un doctorat de l'Université de Hohenheim, en Allemagne
- Plus de 30 ans d'expérience professionnelle en tant que conseiller résident et chef de projet de la GIZ en Afrique, en mettant l'accent sur le développement rural, les systèmes d'innovation, la gestion de la recherche et le développement du secteur privé.
- Elle a soutenu des programmes dans les domaines promotion de chaînes de valeur ajoutée, du renforcement des organisations professionnelles en agriculture et systèmes d'innovation agricole.
- Co-auteur et formatrice GIZ-ValueLinks
- Porte-parole du GIZ Réseau sectoriel Développement Rural Afrique (2013-2015)
- Direction du programme Sustainable Smallholder Agri-Business (SSAB, 2009 à 2019) et développé l'approche Farmer Business School, coordonné la livraison directe par des professionnels partenaires à plus de 480 000 producteurs de cacao. Depuis 2020 Facilité agro-alimentaire leader pour l'Afrique

Estimer et comprendre des effets d'emplois

Vulgarisation agricole = déclencheur

→ d'investissements et de demande pour des services



Application de BPA

1 Main-d'œuvre additionnelle investie

2 **Emploi additionnel en agriculture**

3 Sources: Résultats de recherche portant BPA
Personnes ressources
Matériel de formation BPA et marges brutes

Farm enterprises	Current Technique		GAP (improved technique)		
	Labour (MD/ha)	Labour income EUR/ MD*	Labour (MD/ha)	Additional labour (MD/ha)	Labour income EUR/ MD
Beans	36	7,82	62	26	12,39
Cassava	55	13,03	124	69	18,26
Cocoa mature farm	55	6,02	118	63	7,01
Maize	50	1,91	88	38	5,86
Plantain	110	14,41	180	70	20,84



Baseline Cacao MdO require

	Unit	Quantity	Price (GH¢)	Total (GH¢)
1. Money-Out				
Inputs				
Insecticides (Akatemaster)	Litres	0.5	20	10
Fungicides	Sachets	8	5	40
Fertilizer	50 kg Bags	0	80	0
Cost of Inputs				50
Labour				
Pruning	Man-Days	0	8	0
Removing mistletoes	Man-Days	0	8	0
Sanitary Harvesting	Man-Days	4	8	32
Weeding	Man-Days	15	8	120
Fertilization	Man-Days	0	8	0
Spraying	Man-Days	8	8	64
Harvesting	Man-Days	14	8	112
Fermenting, drying, bagging	Man-Days	8	8	64
Besoin de main d'oeuvre et coût	Man-Days	49		392
Total Money out				442
2. Money-In				
Yield x Price of Sale	Kg	350	5.46	1,911
3. Profit or Loss (Money In MINUS Money Out)				1,469

Travaux à faire

BPA cacao MdO require

	Unit	Quantity	Price (GH¢)	Total (GH¢)
1. Money-Out				
Inputs				
Insecticides (Akatemaster)	Litres	0.5	20	10
Fungicides	Sachets	8	5	40
Fertilizer	50 kg Bags	8	80	640
Cost of Inputs				690
Labour				
Pruning	Man-Days	24	8	192
Removing mistletoes	Man-Days	15	8	120
Sanitary Harvesting	Man-Days	4	8	32
Weeding	Man-Days	15	8	120
Fertilization	Man-Days	3	8	24
Spraying	Man-Days	8	8	64
Harvesting	Man-Days	26	8	208
Fermenting, drying, bagging	Man-Days	16	8	128
Besoin de main d'oeuvre et coût	Man-Days	111		888
Total Money-Out				1,578
2. Money-In				
Yield x Price of Sale	Kg	1,000	5.46	5,460
3. Profit or Loss (Money In MINUS Money Out)				3,882

Travaux à faire

Plus de soins, plus de travail
Plus de rendement et de profit



Doing good business with quality cocoa

Producer's a mature

Updated E

Content

1.	Planning the key to success	5
2.	Cropping calendar	6
3.	Pruning and removing chupons	7
4.	Topping	8
5.	Cleaning the cocoa farm	9
6.	Sanitary harvest	10
7.	Buying fertilizer on time	11
8.	Fertilizer quantity per tree	12
9.	Fertilizing	13
10.	Spraying against Anonom (black pod)	14
11.	Safe use of pesticides	15
12.	Insecticides against Akate (mirids)	16
13.	Spraying against Akate (mirids)	17
14.	Harvesting	18
15.	Pod breaking	19
16.	Fermenting	20
17.	Drying	21
18.	Storage	22
19.	Saving after sales	23
20.	Who has better profit?	24
21.	Managing money daily	26
22.	Pay school fees	27
Notes		29

1

2

3

Baseline Pomme de terre MdO requise

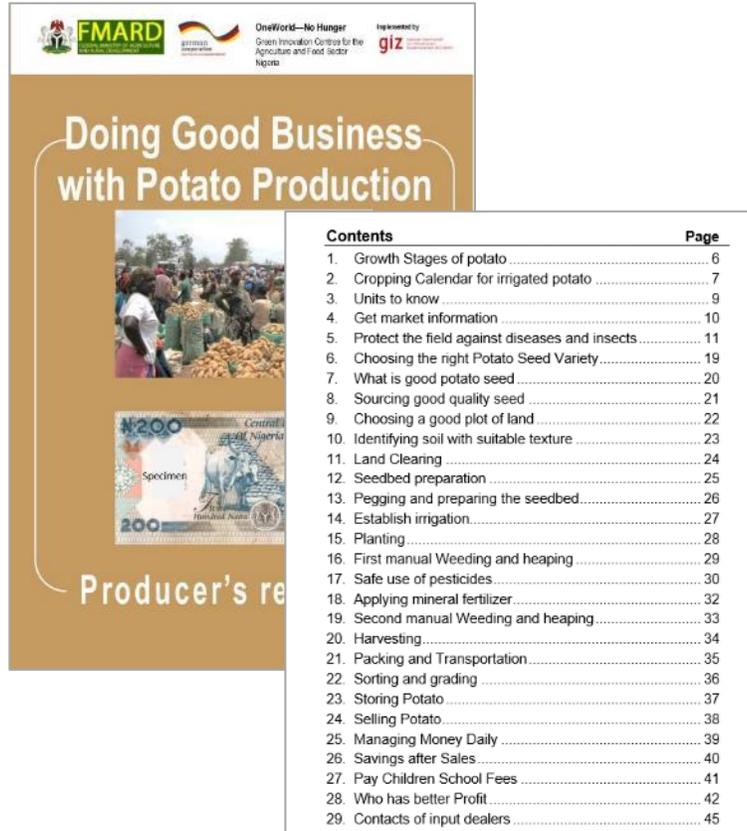
Ayuba's farm	Unit	Quantity	Price (Naira)	Total (Naira)
1. Money-Out				
Inputs and services				
Seeds	Kg	3,000 x	70 =	210,000
Fertilizer	50kg bag	3 x	6,000 =	18,000
Empty bags	50kg bag	140 x	50 =	7,000
Fuel for water pump	Liter	240 x	100 =	24,000
Service pump	Monthly	4 x	1,500 =	6,000
Transportation		1x	2,500 =	2500
Cost of inputs & services	Naira			267,500
Labour				
Land clearing	MD	10 x	1,000 =	10,000
Ploughing	MD	12 x	1,000 =	12,000
Harrowing	MD	12 x	1,000 =	12,000
Ridging	MD	12 x	1,000 =	12,000
Planting	MD	20 x	1,000 =	20,000
Fertilizing	MD	4 x	1,000 =	4,000
Weeding	MD	20 x	1,000 =	20,000
Harvesting	MD	20 x	1,000 =	20,000
	MD	120	1,000 =	120,000
Besoin de main d'oeuvre et coût	MD	120		120,000
2. Money-in				
Production X Sales price	Kg	7,000 x	140 =	980,000
3. Loss or Profit				
Money-in minus Money-out	Naira			592,500

Travaux à faire

BPA Pomme de terre MdO requise

Samuel's farm	Unit	Quantity	Price (Naira)	Total (Naira)
1. Money-Out				
Inputs and services				
Tractor Services	Per activity (plowing, harrowing, ridging)	3 x	9,500 =	28,500
Seeds	kg	3,000 x	250 =	750,000
Fertilizer NPK 15-15-15	50 kg bag	8 x	6,000 =	48,000
Fuel for water pump	Liter	200 x	150 =	30,000
Water pump, and pipes		1x	75,000 =	75,000
Service pump	Monthly	4 x	1,500 =	6,000
Bags	50kg bag	240 x	50 =	12,000
Transportation	Pick up van	1x	4,000 =	4,000
Cost of inputs & services	Naira			953,500
Labour				
Land clearing	MD	10 x	1,000 =	10,000
Planting	MD	20 x	1,000 =	20,000
Fertilizing	MD	15 x	1,000 =	15,000
Weeding	MD	20 x	1,000 =	20,000
Irrigation	MD	4 x	1,000 =	4,000
Harvesting	MD	35 x	1,000 =	35,000
Applying fungicides	MD	4 x	1,000 =	4,000
	MD	123	1,000 =	123,000
Besoin de main d'oeuvre et coût	MD	123		123,000
Total Money-Out	Naira			1,076,500
2. Money-In				
Production X Sales price	kg	10,000x	200 =	2,000,000
3. Loss or Profit				
Money-In minus Money-Out	Naira			923,500

Travaux à faire



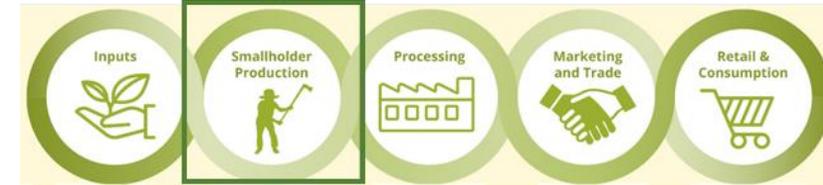
1
2
3

Contents

Contents	Page
1. Growth Stages of potato	6
2. Cropping Calendar for irrigated potato	7
3. Units to know	9
4. Get market information	10
5. Protect the field against diseases and insects	11
6. Choosing the right Potato Seed Variety	19
7. What is good potato seed	20
8. Sourcing good quality seed	21
9. Choosing a good plot of land	22
10. Identifying soil with suitable texture	23
11. Land Clearing	24
12. Seedbed preparation	25
13. Pegging and preparing the seedbed	26
14. Establish irrigation	27
15. Planting	28
16. First manual Weeding and heaping	29
17. Safe use of pesticides	30
18. Applying mineral fertilizer	32
19. Second manual Weeding and heaping	33
20. Harvesting	34
21. Packing and Transportation	35
22. Sorting and grading	36
23. Storing Potato	37
24. Selling Potato	38
25. Managing Money Daily	39
26. Savings after Sales	40
27. Pay Children School Fees	41
28. Who has better Profit	42
29. Contacts of input dealers	45

Plus de soins, mécanisé, besoins MDO constant
Plus de rendement et de profit

Connaître les effets d'emplois en production agricole assez précisément et à coût abordable



1
2
3

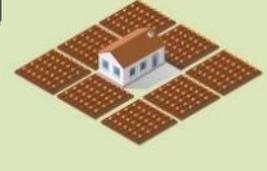


MdO additionnel par hectare



X

Taille moy. parcelle en hectare



X

Exploitant.e.s formé.e.es



X

Taux d'adoption des BPA



=



225 jours de travail(d'Adultes)
= 1 équivalent d'emploi plein temps

=

Equivalents additionnels d'emploi plein temps

issus de BPA d'une spéculation phare ou agrégés À travers des spéculations promues

Effets d'emplois agrégés estimés: 1 programme regional focalisant sur cacao et revenus diversifiés



1
2
3

Partenaires de mise en œuvre



Pays	Exploitants formés ¹⁾	Emplois additionnels								Total d'équivalents d'emploi plein temps ⁴⁾
		à partir de <u>production vivrière intensifiée</u>				à partir de <u>production intensifiée de cacao</u>				
		Jours de travail add. / (an et MSME) ²⁾	% de MPME formées ayant adopté 4/4 BPA ³⁾	Total Jours de travail additionnels	Equivalents d'emploi plein temps ⁴⁾	Jours de travail add. / (an et MSME) ⁵⁾	% de MPME formées ayant adopté 8/8 BPA ³⁾	Total Jours de travail additionnels	Equivalents d'emploi plein temps ⁴⁾	
Cameroun	100.739	30	34%	1.050.160	4.667	126	57%	7.188.675	31.950	36.617
Côte d'Ivoire	102.097	31	58%	1.799.950	8.000	174	86%	15.254.741	67.799	75.799
Ghana	166.759	26	48%	2.059.256	9.152	205	84%	28.759.400	127.820	136.972
Nigeria	102.929	41	42%	1.787.180	7.943	81	71%	5.863.207	26.059	34.002
Togo	8.155	38	34%	106.319	473	78	57%	360.246	1.601	2.074
Total	480.679			6.802.865	30.235			57.426.269	255.228	285.463

¹⁾ Portée des formations FBS; Source: Programme cadre du tableau de bord principal SSAB-GIZ

²⁾ Moyenne pondérée des superficies emblavées avec des cultures vivrières basée sur l'étude d'impact de l'ACM 2018 (Tab. 52 à 53); les produits complémentaires sont les haricots (RCI, TG, Cam) resp. les escargots (GH, NG) représentant tous les autres produits mineurs : hypothèse sur l'emblavure de surface ; Plantain exclu (i) comme promu en culture pure seulement dans RCI et CAM et (ii) comme un chevauchement avec la replantation de cacao avec plantain comme culture intercalaire d'ombre temporaire ne peut être exclue. Données sur les jours de travail issues à partir de SSAB-CFLP Marges brutes des BPA dans le matériel de formation;

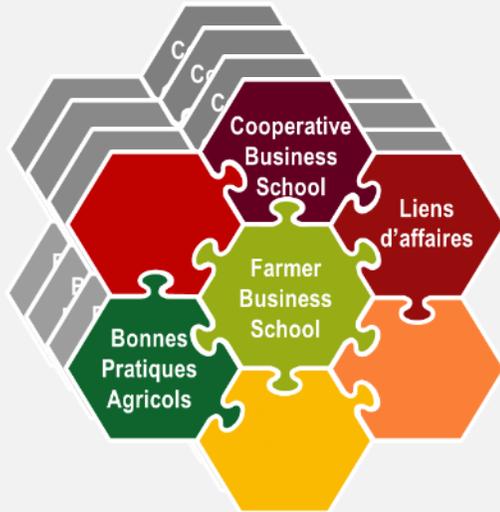
³⁾ Données sur l'adoption de BPA de l'enquête GIZ-SSAB-CFL 2016 auprès de 1024 groupes formés FBS (représentant 29.305 agriculteurs formés FBS, dont 31% de femmes); Togo : pas d'enquête 2016 car l'opération sur terrain avait commencé la même année, le taux d'adoption le plus bas du Cameroun est supposé

⁴⁾ 225 jours de travail (adulte !) ouvrables par an, y compris la haute saison; Selon le stade générationnel et les saisons de pointe du ménage des exploitations, il peut s'agir d'un travail de l'exploitant ou d'autres membres de la famille ou d'un emploi de main-d'œuvre salariée. Les effets des services sur l'emploi ne sont pas inclus.

⁵⁾ Données sur la superficie de cacao issues de l'étude d'impact de l'GFA 2018 (Tab. 51); Données sur les jours de travail issues de SSAB-CFLP Marges brutes des BPA dans les matériels de formation (BPA cacao)

Effets d'(auto-)emploi estimés à travers différents programmes de CVA

1
2
3



Employment created



Chaines de valeurs	A4SD programmes	Equivalents d'emploi plein temps nouveaux ¹
Rice	CARI	44,834
Cotton	COMPACI ²	112,644
Cocoa & food	SSAB	285,463
Cashew	ComCashew	377,156
Total		820,097

Mécanisation
Mécanisation
Cultures perennes
Cultures perennes

1) One full-time job equivalent (Annual Work Unit (AWU)) comprises 225 MD p.a. ([http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Glossary:Annual_work_unit_\(AWU\)](http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Glossary:Annual_work_unit_(AWU)))
2) due to data availability only intervention countries Cameroon, Cote d'Ivoire, Burkina Faso, Zambia, and Tanzania considered

Lire plus >> www.a4sd.net

Facteurs d'influence pour la création d'emplois

- Soins / travaux supplémentaires requis par GAP → rendements accrus → plus de travail
- **Rentabilité** de GAP car pas de profit → pas d'emplois → pas d'attraction pour jeunes
- Compétitivité du produit (par ex. avec des importations produites avec la mécanisation)
- Opportunités de **produire sans ou avec peu de terres**
„escargots, petits ruminants, aquaculture, volaille << >> bovins“
„pépinières, champignons, épices << >> cultures de base“
- Démarches pour **moderniser la production pour les jeunes**
(ex. mécanisation petite échelle, approches numériques comme FBS Innova))
- **Formations à l'entrepreneuriat → nouvelles perspectives (au-delà d'un produit)**
- **Liens avec les entreprises en amont et en aval et les organisations professionnelles**



Speaker **3**

Dr Sidiki Cissé, Directeur Général

Agence Nationale d'Appui au Développement Rural Côte d'Ivoire

- Diplômée de la Faculté de Médecine Vétérinaire de l'Université de Liège, Bruxelles et de l'Institut Tropical Prince Léopold, Anvers
- Entré à la Société pour le Développement des Productions Animales (SODEPRA) en 1986 où il occupe le poste de Directeur du Centre National du Mouton et Chef du Projet Ovin 6ème FED
- En 1994, il rejoint l'ANADER en commençant par une fonction de direction au niveau régional puis en conseil au niveau du siège pour devenir Directeur Général Adjoint en 2002
- Depuis 2011 Dr Cissé est Directeur Général de l'ANADER

- 1
- 2
- 3

Roles and contributions of agricultural extension for (self-)employment of youth in African agrobusiness



Rôles et contributions de la vulgarisation agricole à la création d'(auto)emploi des jeunes en agrobusiness africain

- 1
 - 2
 - 3
- L'ANADER est l'agence nationale d'appui au développement rural. Elle a été créée le 29 septembre 1993. Depuis avril 1998 L'ANADER est une Société Anonyme (SA)
 - Participation minoritaire de l'Etat au capital social (35%). Les autres parts sont détenues par les groupements professionnels agricoles (33%) et le secteur privé (32%)
 - Notre mission : Contribuer à l'amélioration des conditions de vie dans le monde rural en professionnalisant les producteurs agricoles et leur organisation
 - A cet effet, l'ANADER fournit une vulgarisation agricole, des conseils et un accompagnement aux jeunes professionnels ruraux pour la création d'entreprises en agrobusiness
 - L'ANADER intervient sur toute la Côte d'Ivoire
 - Emploie 2 310 personnes (1 431 personnes sur le terrain)
 - Gère 4 centres de formation, 10 centres de production de matériel végétal et 1 centre d'appels pour la vulgarisation électronique dont un e-lab

Quelques résultats

1
2
3
Les résultats obtenus sont encourageants et font espérer que l'agro-business contribue au développement du tissu économique du pays tout en participant à la lutte contre l'insécurité alimentaire :

De 2006 à 2020 → **1 526 981** exploitants dont **180 980** femmes (12%) encadrés

De 2015 et 2020 → **12 927** jeunes professionnels d'agro-business formés ont implémenté des projets «emploi-jeunes» financés par différents partenaires privés et publics dont GIZ

Application de BPA et création d'emplois

	CACAO			ANACARDE	
	Sans BPA	Avec BPA		Sans BPA	Avec BPA
		Toutes variétés	Variété hybride		
<i>Rendement moyen national de (kg/ha)</i>	483	678	1.029	300	750
<i>Variation des rendements (kg/ha)</i>	0	195	546	0	450
<i>Besoin en MO (Hj/ha)</i>	50	78	100	37	67
Variation de la MO (Hj/ha)	0	28	50	0	30
<i>Prix (FCFA/kg)</i>	800	800	800	300	300
<i>Revenu additionnel crée (FCFA/ha)</i>	0	156.392	437.192	0	135.000
<i>Coût journalier de la MO (FCFA/MD)</i>		1.750	1.750	2.000	2.000
<i>Coût de la MO additionnelle</i>	0	87.500	87.500	0	60.000
Plus-value (FCFA/ha)		68.892	349.692		75.000

La mise en œuvre des BPA vulgarisées fait appel à une main d'œuvre (permanente ou occasionnelle) plus importante qu'il faut recruter

Estimation d'emplois créés: Exemple du cacao

1 ANADER a encadré 700.000 producteurs de cacao (2014 à 2020)

2 Dont 490.000 (environ 70%) appliquent les BPA.

3 La Création d'emploi supplémentaire (toute variétés confondues) est estimée comme suit:

490.000 MPME adoptants **X** 2,9 ha sup. moy. Cacao **X** 28 HJ addit. / ha
225 HJ

176.836

= Equivalent
d'emploi à plein
temps

Estimation d'emplois créés: Exemple de l'anacarde

1
2
3
En ce qui concerne l'anacarde, le nombre de producteurs encadrés par l'ANADER (entre 2014 et 2020) porte sur 340.000 exploitants dont 90.000 appliquent les BPA selon des évaluations.

$$90.000 \text{ MPME adoptants} \times 3,5 \text{ ha sup. moy. anacarde} \times 30 \text{ HJ addit. / ha} = 42.000 \text{ Equivalent d'emploi à plein temps}$$

225 HJ

Effets sur l'emploi au-delà des exploitations agricoles

1

ANADER a introduit de nouvelles pratiques faisant appel à de **nouveaux corps de métiers**,
comme les pépiniéristes

2

→ **125 (Auto-)emplois de pépiniéristes créés depuis 2018**

3

Des coopératives créent des emplois rémunérés à leurs siège et sections.
En 2017, 140 OPA ont reçu des formations

→ **ont créé au moins 5 emplois salariés viables par coopérative → 700 nouveaux emplois**

La formation des acteurs de la filière manioc à Bouaké a permis l'interaction entre 67 OPA,
producteurs, transformateurs, commerçants

→ **664 emplois directs stabilisés**

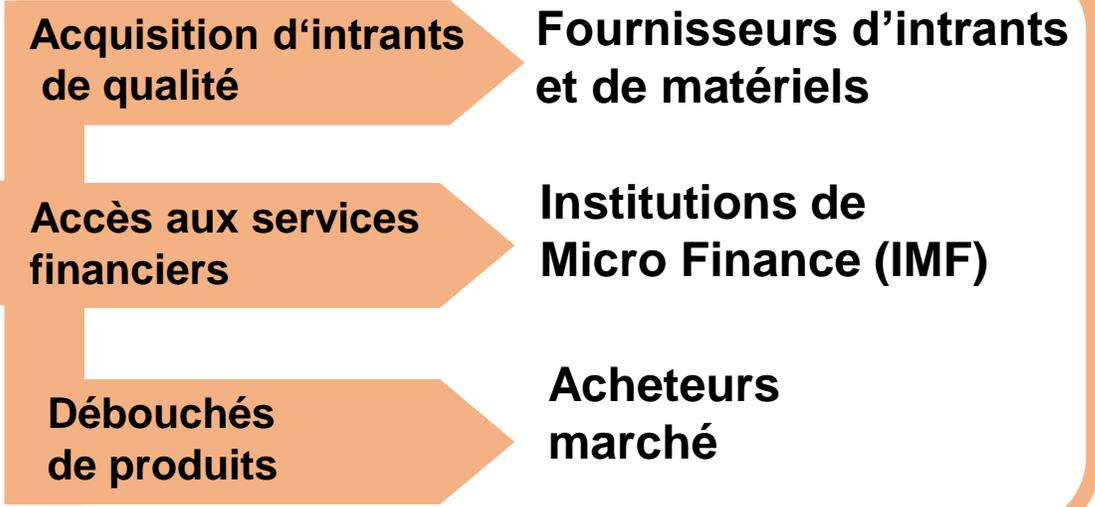
Les jeunes professionnels d'agro-business au centre du dispositif

- 1
- 2
- 3

Coaching



**Jeunes professionnels
d'agro-business**



12.927 jeunes professionnels d'agro-business formés (de 2015 à 2020) ont réalisé des projets «emploi-jeunes» financés par différents partenaires privés et publics dont la GIZ

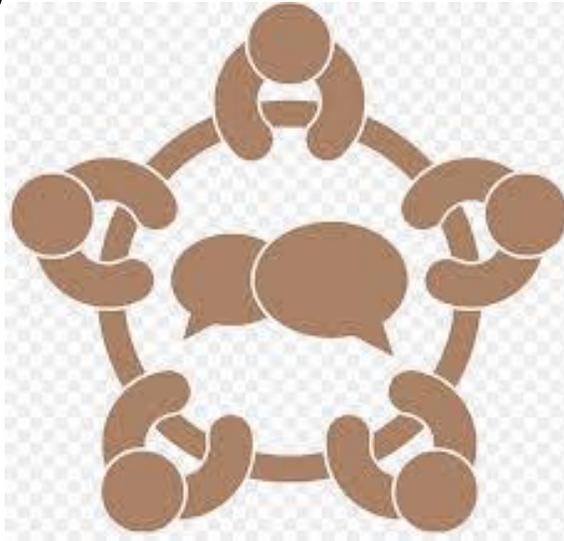
Merci pour votre aimable attention

Visit us Online

Présentation - ANADER -
Le Partenaire Privilégié
du monde rural

Discussion

- What was new?
- What can you confirm with own experience?
- What was useful?
- How to replicate



- Quoi de neuf ?
- Que pouvez-vous confirmer avec votre propre expérience?
- Qu'est-ce qui était utile ?
- Comment répliquer ?